

## DIREZIONE DIDATTICA STATALE 2° CIRCOLO

**Distretto Scolastico n° 33 - Cod. Fisc. 80022080636 - Cod. Mecc. NAEE21400P**

Via Don Minzoni, n° 16 - Tel./Fax 081.5318518 – tel. 081.8991103

e-mail [naee21400p@istruzione.it](mailto:naee21400p@istruzione.it) -

**80049 SOMMA VESUVIANA (NA)**

Prot. 2581/b15

del 12/11/2015

Ai Revisori dei Conti ambito 113

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2015/2016, integrazione parte economica, sottoscritto il 10/11/2015.**

### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del decreto legislativo n.150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli


Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto

della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti nella seduta del 13/10/2015 e adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 37 del 13/10/2015;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo € 49.814,26 lordo dipendente, corrispondente ad **€ 66.103,53** lordo stato; importi comunicati con nota MIUR n. 13439 del 11/11/2015.

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2015/2016 - QUOTA CEDOLINO UNICO</b>					
TOTALE ANNUO 2015/2016		QUOTA 2015/2016			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	55.873,83	42.105,37	3.578,96	10.189,50	55.873,83
Funzioni strumentali	4.896,11	3.689,61	313,62	892,89	4.896,11
Incarichi Specifici ATA	2.787,30	2.100,45	178,54	508,31	2.787,30
Ore sostituzioni	2.546,29	1.918,83	163,10	464,36	2.546,29
Pratica sportiva	0	0	0	0	0
	<b>66.103,53</b>	<b>49.814,26</b>	<b>LORDO DIPENDENTE C.U. 2015/2016</b> 		<b>66.103,53</b>

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2015/2016 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2015 NON UTILIZZATE</b>			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0	989,97	1.313,69
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0	0	0
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0	0	0
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0	7,59	10,07
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0	0	0
<b>TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO</b>			<b>1.323,76</b>

## FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO

Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE	0	0	0
PERSONALE ATA	0	0	0
<i>TOTALE COMPENSI LORDO STATO</i>			<b>0</b>

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
Legge 440/97	0	0
<b>TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE</b>		<b>0</b>

In data 13/5/2015 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2014/2015 (verbale n° 7), da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

### MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	10 settembre 2015								
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2015 al 31/8/2016								
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Maria Rosaria Cetro RSU interna: Docente Fiorillo Concetta (UIL); docente Giordano Marcella (CGIL); assente il docente Rosmarino Alfredo (SNALS);</p> <p>Organizzazioni sindacali invitate:</p> <table style="margin-left: 40px; border: none;"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">C.G.I.L.</td> <td>ASSENTE</td> </tr> <tr> <td>CISL</td> <td>ASSENTE</td> </tr> <tr> <td>UIL</td> <td>ASSENTE</td> </tr> <tr> <td>SNALS</td> <td>ASSENTE</td> </tr> </table>	C.G.I.L.	ASSENTE	CISL	ASSENTE	UIL	ASSENTE	SNALS	ASSENTE
C.G.I.L.	ASSENTE								
CISL	ASSENTE								
UIL	ASSENTE								
SNALS	ASSENTE								
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni								
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,</p>								
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione								
	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>								

	illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n. 13439 del 11/09/2015 e delle economie al 31/12/2015. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 11 settembre 2015:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall' art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008, che disciplina l'accesso al FIS del DSGA;
- CCNL Scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	11.843,47	

PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	3.483,38	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.896,11	
FLESSIBILITA'	3.927,92	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		8.082,98
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		5.493,78
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA		398,10
INCARICHI ATA		2.787,30
COMMISSIONI E REFERENTI	15.934,03	
REPERIBILITA'		
ORE ECCEDENTI	2.556,36	
INTENSIFICAZIONE		6.997,93
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>42.641,27</b>	<b>23.760,09</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2015/2016 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2015/2016.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Concetta Maria Rosaria Cetro)